

Åpenhetsloven

Insider Group AS

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger
24.06.25

Innholdsfortegnelse

1. Åpenhetsloven
2. Metodikken
3. Beskrivelse av konsernet og leverandørkjedene
4. Prinsipper og praksis
5. Forebyggende tiltak
6. Andre iverksatte og planlagte tiltak
7. Funn

1. Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Selv om loven gjelder primært større virksomheter, vil den også ha en betydelig innvirkning på mindre virksomheter, ettersom de ofte fungerer som leverandører eller forretningspartnere i en kjede av leverandører.

Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. I tillegg skal den sikre at allmennheten får tilgang til relevant informasjon.

Loven pålegger virksomhetene å:

- Utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med retningslinjene fra Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OCED) for flernasjonale selskaper.
- Redegjøre for hvordan virksomheten jobber med å håndtere forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Legge til rette for at allmennheten kan be om informasjon om virksomhetens negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Grunnleggende menneskerettigheter

Med grunnleggende menneskerettigheter menes internasjonalt anerkjente menneskerettslige standarder og rettslig rammeverk. Det er vanskelig å presentere en fullstendig liste over slike anerkjente normer, da begrepet «grunnleggende menneskerettigheter» vil måtte sees i sammenheng med hva som er relevant for den enkelte virksomhet. I enkelte tilfeller kan det være nødvendig å ta særskilte hensyn til urfolk, etniske og språklige minoriteter, barn og andre utsatte grupper.

Anstendige arbeidsforhold

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, sikrer helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og gir en lønn man kan leve av.

2. Metodikken

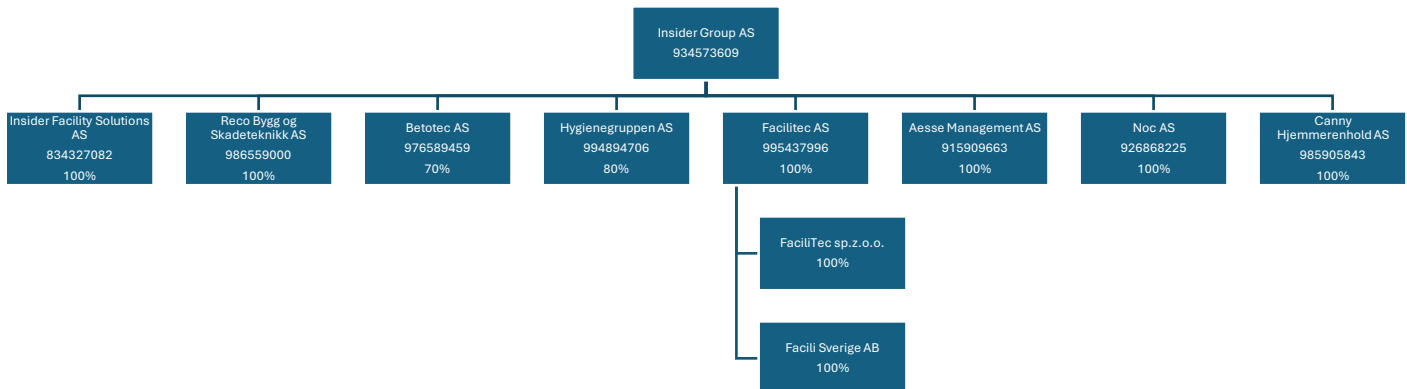
Virksomheter skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, noe som følger av åpenhetslovens § 4. Rent praktisk har vi lagt til grunn følgende metodikk:

1. Ansvarlighet er forankret i konsernets virksomheter og i de respektive styrene. Den enkelte virksomhet har på den måten forpliktet seg til å følge kravene i åpenhetsloven. Prinsippene om anstendighet i arbeidslivet er innarbeidet i interne prosedyrer som blir regelmessig gjennomgått og revidert.
2. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres etter kartlegging av alle vesentlige leverandører og forretningspartnere, og følger disse trinnene
 - a. Leverandør- og forretningskjeder identifiseres og kartlegges
 - b. Informasjon innhentes fra leverandører og forretningspartnere
 - c. Risikovurdering gjennomføres som følge av kartleggingen
3. Risikofaktorene bearbeides, prioriteres og det iverksettes forebyggende tiltak. Hovedsakelig gjennom avtalefestede retningslinjer for anstendighet i verdikjedene.
4. Hvis det identifiseres forhold hos leverandører eller forretningspartnere som krever oppfølging, behandles disse sakene med mål om å unngå eller redusere den skadelige virkningen.

5. En redegjørelse om aktsomhetsvurderinger ble første gang publisert 26. juni 2023. Dette er derfor en oppdatert redegjørelse i tråd med åpenhetslovens § 5.

3. Beskrivelse av konsernet og leverandørkjedene

Insider Group AS og datterselskaper som dekkes av denne redegjørelsen.



Leverandører og forretningspartnere

Verdikjedene er inndelt slik:

- **Leverandør:** Aktør som er involvert i fremstillingen av en vare eller en tjeneste. Åpenhetsloven definerer leverandørkjede i § 3 bokstav d. Leverandørkjeden omfatter alle ledd i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer *.
- **Forretningspartner:** Alle som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden. Det vil si levering av varer og/eller tjenester som ikke utgjør en del av virksomhetens tilbud.

*Blant «leverandørene» finnes virksomheter som defineres som «underleverandører» fordi de opererer med arbeidskraft som primær innsatsfaktor i en underleveranse. Et mindretall av disse er omfattet av åpenhetsloven og tas med i aktsomhetsvurderingene. Resten følges opp i samsvar med andre lov- og forskriftskrav, blant annet *Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett*.

Anskaffelse av produkter og tjenester

Anskaffelsene kan deles inn i hovedgruppene nedenfor.

Produkter:

- Kjemikalier
- Maskiner, utstyr og verktøy
- Arbeidstøy, verne- og sikkerhetsutstyr
- Hygieneprodukter
- Råvarer mat
- Tjenestebiler

Tjenester:

- Renovasjon
- Fasilitetstjenester
- Underleveranser

Produksjonen foregår i:

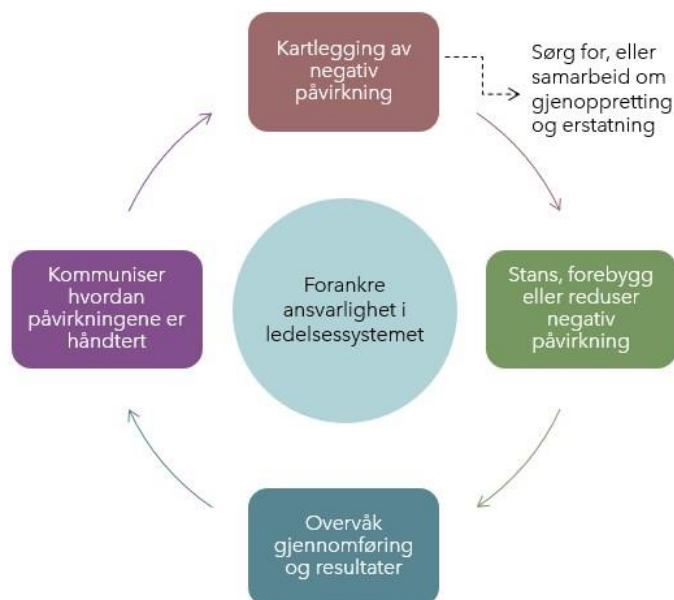
- Norge
- Norden
- EU

Vi er også oppmerksomme på at deler og komponenter kan stamme fra andre opprinnelsesland.

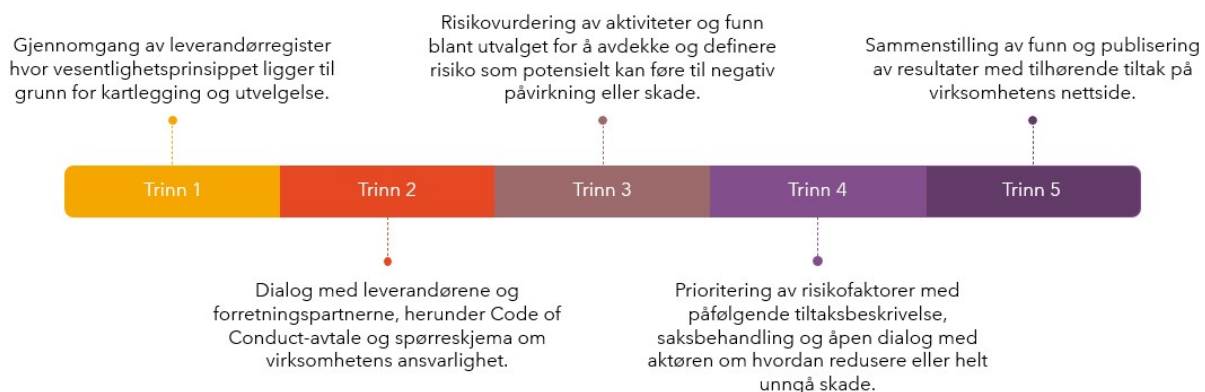
4. Prinsipper og praksis

Insider Group AS har merket seg at et grunnprinsipp for en bedrifts aktsomhetsvurderinger er at den skal tilpasses virksomhetens kontekst og risiko.

Figuren nedenfor viser prosessen for aktsomhetsvurderinger og støttetiltak i OECDs veileder for hvordan dette bør virke i en ansvarlig virksomhet.



Selv om virksomhetene til en viss grad er ulike, er prinsippene de samme når det gjelder metodikk og arbeidsflyt. Det er valgt en praktisk tilnærming som kan forklares ved hjelp av disse fem trinnene:



Basert på de siste årenes erfaringer fra arbeidet med aktsomhetsvurderinger, kan det komme justeringer i tilnærming og metodikk i tiden som kommer.

5. Forebyggende tiltak

I gjeldende rutiner stilles det krav til forebyggende tiltak som begrenser risiko. Det er naturligvis variasjoner mellom virksomhetene i konsernet når det gjelder detaljer, men som et eksempel skriver Insider Facility Solutions AS dette i en av sine prosedyrer: «Målet er at alle innkjøpsavtaler skal styres av interne etiske retningslinjer for anstendighet i arbeidslivet, og kravet om bærekraftige prosesser i leverandørkjedene.»

Andre hovedtrekk ved rutiner som beskriver prosesser for anskaffelse, er:

- Alle innkjøpsavtaler skal forankres sentralt i virksomheten.
- Det er utarbeidet kriterier for kvalifisering av leverandører.
- Det utarbeides spesifikke krav til leverandørene og til deres produkter.
- Beslutninger om valg av leverandører og til avtaleinngåelse er samlet på et begrenset antall personer.
- En skriftlig avtale om å følge etiske retningslinjer signeres av kjøpere og leverandører.

6. Andre iverksatte og planlagte tiltak

I tillegg til tiltak knyttet til dialogen med leverandørene og avtalene som inngås, er følgende tiltak gjennomført:

- Prosedyrer er utarbeidet, godkjent og implementert.
- Registre som gir oversikt over leverandører, underleverandører og forretningspartnere er etablert og klargjort for oppfølging av den enkelte virksomhet.
- Det er etablert systemer for innhenting av informasjon og data fra virksomhetene.
- Rutiner for kartlegging og risikovurdering er etablert.
- Verktøy og systemer for saksbehandling av funn er tatt i bruk.
- Løsninger for mottak av henvendelser er aktivert.

De nevnte aktivitetene er innarbeidet i virksomhetenes ledelsessystemer. Samsvar og etterlevelse vil følges opp ved interne revisjoner.

7. Funn

I løpet av dette arbeidet har konsernets virksomheter identifisert noen risikofaktorer, men også en rekke muligheter for å styrke dialogen med samarbeidspartnere om et bærekraftig og anstendig arbeidsliv. Det pågår fremdeles et betydelig arbeid med å gjennomgå og oppdatere avtaleverk, en naturlig følge av at virksomhetene har sett fordelene ved å redusere det totale antallet leverandører.

Det er inntil nå ikke gjort funn som gir alvorlig bekymring for brudd på anstendighet i leverandørkjedene. Imidlertid har noen konkrete observasjoner blitt fulgt opp, spesielt i forhold til følgende produktgrupper:

- Arbeidstøy produsert i land utenfor Norge, Norden og EU.
- Metervare (tekstiler) fra opprinnelsesland utenfor Norge, Norden og EU som inngår i produksjonen av arbeidstøy.
- Deler og komponenter til maskiner produsert utenfor Norge, Norden og EU.
- Produksjon og håndtering av emballasje.
- Transporttjenester

De aktuelle leverandørene er anerkjente aktører i markedet og kan, ved forespørsel, dokumentere gode kontroll- og oppfølgingsrutiner for produsentene. Likevel tyder funnene og potensielle negative forhold på at det vil være hensiktsmessig å be om ytterligere dokumentasjon på enkelte områder. Disse aspektene, samt det praktiske arbeidet med dokumentasjonskrav før avtaleinngåelse, vil bli tatt i betraktning ved kommende dokumentrevisjoner.

Redegjørelsen for konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger vil bli oppdatert i takt med framdriften i det videre arbeidet.

Høvik, 24. juni 2025

Steinar Myklebust

Styreleder



Stein Erik Myklebust

Styremedlem

